

ยุทธศาสตร์ที่ 1: พัฒนาการจัดการศึกษาพยาบาลอย่างมีคุณภาพในระดับสากล

เป้าประสงค์ 1 : บัณฑิตคณะพยาบาลศาสตร์เป็นผู้ที่มีคุณธรรมจริยธรรม เป็นคนดี มีความรู้ความสามารถ และทักษะเป็นที่ยอมรับได้ในระดับสากล มีทักษะความเป็นผู้นำ ชยัน อดทน ใฝ่รู้ มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมอย่างมีเหตุผล

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแล KPI	ผู้รับผิดชอบนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้านข้อมูล
		ระดับเป้าหมาย	ระดับเตือนภัย	ตารางตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
	R1. ค่าเฉลี่ย GPA ของนักศึกษาปริญญาตรีที่สำเร็จการศึกษา	≥ 3.00	≤ 2.75	ทุกภาคการศึกษา	≥ 3.00	≥ 3.00	≥ 3.00	≥ 3.00	≥ 3.00	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายพัฒนาคุณภาพนักศึกษา - คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ป.ตรี - สำนักวิชาฯ	- หัวหน้างานบริการการศึกษา - หัวหน้าหน่วยบริการการศึกษา
	R2. ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	≥ 25%	≤ 20%	ทุก 6 เดือน	≥ 25%	≥ 25%	≥ 25%	≥ 25%	≥ 25%	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	- ฝ่ายวิชาการ - สาขาวิชาฯ (หลักสูตรปริญญาโท)	- หัวหน้างานบริการการศึกษา - หัวหน้าหน่วยบริการการศึกษา
	R3. ผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์	≥ 50%	≤ 45%	ทุก 6 เดือน	≥ 50%	≥ 50%	≥ 50%	≥ 50%	≥ 50%	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	- ฝ่ายวิชาการ - หลักสูตรปริญญาเอก	- หัวหน้างานบริการการศึกษา - หัวหน้าหน่วยบริการการศึกษา
	R4. ร้อยละของบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่ได้อ่านทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	≥ 95%	≤ 93%	ทุกปี	≥ 95%	≥ 95%	≥ 95%	≥ 95%	≥ 95%	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายพัฒนาคุณภาพนักศึกษา - คณะกรรมการบริหารหลักสูตร ป.ตรี - สำนักวิชาฯ	- หัวหน้างานบริการการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพในระดับสากล

เป้าประสงค์ 2 : การจัดการศึกษาพยาบาลที่มีคุณภาพในระดับสากล

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	ผู้รับผิดชอบนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้าน ข้อมูล
		ระดับ เป้าหมาย	ระดับ เดือนถัด	ตาราง ตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
	R5. ระบบและกลไก การพัฒนาและบริหาร หลักสูตร	7 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	6 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	ทุก 6 เดือน	7 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	7 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	7 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	7 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	7 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	- ฝ่ายวิชาการ - คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร ป.ตรี - สำนักวิชา - สาขาวิชา	- หัวหน้างานบริการ การศึกษา - หัวหน้าหน่วย บริการการศึกษา
	R6. ร้อยละของการ พัฒนาหลักสูตรตาม กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับ อุดมศึกษา (TQF)	100%	90%	ทุก 3 เดือน	100%	100%	100%	100%	100%	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	- ฝ่ายวิชาการ - คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร ป.ตรี - สำนักวิชา - สาขาวิชา	- หัวหน้างานบริการ การศึกษา - หัวหน้าหน่วย บริการการศึกษา
	R7. จำนวนหลักสูตร สองภาษา (Bilingual) และหลักสูตร นานาชาติ	3 หลักสูตร		ทุก 3 เดือน	3 หลักสูตร	3 หลักสูตร	3 หลักสูตร	3 หลักสูตร	3 หลักสูตร	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	- ฝ่ายวิชาการ - คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร ป.ตรี - สำนักวิชา - สาขาวิชา	- หัวหน้างานบริการ การศึกษา - หัวหน้าหน่วย บริการการศึกษา
	R8. ระบบและกลไก การจัดการเรียนการ สอน	7 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	6 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	ทุก 6 เดือน	7 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	7 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	7 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	7 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	7 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	- ฝ่ายวิชาการ - คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร ป.ตรี - สำนักวิชา - สาขาวิชา	- หัวหน้างานบริการ การศึกษา - หัวหน้าหน่วย บริการการศึกษา
	R9 ระบบและกลไก การพัฒนาสัมฤทธิ์ผล การเรียนตาม คุณลักษณะของ บัณฑิต	6 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	5 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	ทุก 6 เดือน	6 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	6 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	6 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	6 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	6 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	- ฝ่ายวิชาการ - คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร ป.ตรี - สำนักวิชา - สาขาวิชา	- หัวหน้างานบริการ การศึกษา - หัวหน้าหน่วย บริการการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพในระดับสากล

เป้าประสงค์ 2 : การจัดการศึกษาพยาบาลที่มีคุณภาพในระดับสากล

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	ผู้รับผิดชอบนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้าน ข้อมูล
		ระดับ เป้าหมาย	ระดับ เดือนถัด	ตาราง ตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
การส่งเสริมกิจกรรม นักศึกษา	R10 ระบบและกลไก การส่งเสริมกิจกรรม นักศึกษา	6 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	5 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	ทุก 6 เดือน	6 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	6 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	6 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	6 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	6 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา คุณภาพนักศึกษา - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ นักศึกษา - ฝ่ายวิชาการ - คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร ป.ตรี - สำนักวิชาฯ - สาขาวิชา 	<ul style="list-style-type: none"> - หัวหน้างานบริการ การศึกษา - หัวหน้าหน่วย พัฒนาคุณภาพ นักศึกษา - หัวหน้าหน่วย บริการการศึกษา
	R11. ระบบและกลไก การให้คำปรึกษาและ บริการด้านข้อมูล ข่าวสาร	7 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	5 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	ทุก 6 เดือน	7 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	7 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	7 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	7 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	7 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา คุณภาพนักศึกษา - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ นักศึกษา - ฝ่ายวิชาการ - คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร ป.ตรี - สำนักวิชาฯ - สาขาวิชา 	<ul style="list-style-type: none"> - หัวหน้างานบริการ การศึกษา - หัวหน้าหน่วย พัฒนาคุณภาพ นักศึกษา - หัวหน้าหน่วย บริการการศึกษา
ส่งเสริมการจัดการเรียน การสอนโดยใช้ e-learning อย่างจริงจัง	R 12. ความสำเร็จของ การใช้ e-learning ใน การเรียนการสอน	≥ 50%	40 %	ทุกภาค การศึกษา	≥ 50%	≥ 50%	≥ 50%	≥ 50%	≥ 50%	<ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่ายวิชาการ - คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร ป.ตรี - สำนักวิชาฯ - สาขาวิชา 	<ul style="list-style-type: none"> - หัวหน้างานบริการ การศึกษา - หัวหน้าหน่วย บริการการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพในระดับสากล

เป้าประสงค์ 2 : การจัดการศึกษาพยาบาลที่มีคุณภาพในระดับสากล

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	ผู้ที่รับผิดชอบนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้าน ข้อมูล
		ระดับ เป้าหมาย	ระดับ เดือนถัด	ตาราง ตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
	R13 ร้อยละของ นักศึกษาที่เรียนสำเร็จ ตามหลักสูตรต่อ จำนวนที่รับเข้า - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับปริญญาเอก	≥95%	≤ 90%	ทุกปี	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	≥95%	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	- ฝ่ายวิชาการ - คณะกรรมการบริหาร หลักสูตร ป.ตรี - สำนักวิชาฯ - สาขาวิชา	- หัวหน้างานบริการ การศึกษา - หัวหน้าหน่วย บริการการศึกษา
	R14 ห้องสมุด อุปกรณ์การศึกษาและ สภาพแวดล้อมการ เรียนรู้	7 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	6 ข้อตาม เกณฑ์ สกอ.	ทุก 6 เดือน	7 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	7 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	7 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	7 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	7 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา คุณภาพนักศึกษา - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา คุณภาพและการจัดการ ความรู้	- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายพัฒนาคุณภาพ นักศึกษา - ฝ่ายเทคโนโลยี สารสนเทศ - ฝ่ายกายภาพ	- หัวหน้างานบริหาร ทั่วไป - หัวหน้าหน่วย ห้องสมุด - หัวหน้าหน่วย พัฒนาคุณภาพ นักศึกษา - หัวหน้าหน่วยศูนย์ การเรียนรู้ - หัวหน้าหน่วย พัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพในระดับสากล

เป้าประสงค์ 3 : การให้โอกาสทางการศึกษาอย่างเต็มศักยภาพแก่ผู้ด้อยโอกาสและผู้ที่มีความสามารถพิเศษ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	ผู้รับผิดชอบนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้าน ข้อมูล
		ระดับ เป้าหมาย	ระดับ เดือนถัด	ตาราง ตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
1. สร้างและพัฒนาระบบ จูงใจให้เด็กดีและ/หรือ เด็กเก่งเลือกเรียนคณะ พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ 2. แสวงหาแหล่งเงินและ จัดสรรทุนการศึกษาแก่ เด็กดีและ/หรือผู้ที่มี ความสามารถพิเศษ	R15. จำนวนผู้ที่มี โอกาสและผู้ที่มี ความสามารถพิเศษที่ ได้รับการศึกษาใน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	2%	1%	ทุกปี	2%	2%	2%	2%	2%	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ	- ฝ่ายวิชาการ	- หัวหน้างานบริการ การศึกษา - หัวหน้าหน่วย บริการการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนางานวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ในการเรียนการสอน การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของท้องถิ่น ประเทศและสากล

เป้าประสงค์ : ผลงานวิจัยของคณะพยาบาลศาสตร์มีคุณภาพ ได้รับการยอมรับในระดับประเทศและระดับสากล

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	ผู้ที่รับผิดชอบนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้านข้อมูล
	ระดับ เป้าหมาย	ระดับ เดือนกัษ	ตาราง ตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
ไม่มี									-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริการวิชาการและการให้บริการบนฐานความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น

- เป้าประสงค์ : 1. สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายสถาบันการศึกษา องค์กร และหน่วยงานทั้งใน และนอกท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติ
3. ให้ความร่วมมือในการบริการสุขภาพแก่ภูมิภาคอาเซียน / เอเชีย (Health Hub)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	ผู้รับผิดชอบนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้านข้อมูล
	ระดับเป้าหมาย	ระดับเตือนภัย	ตารางตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมภายใต้โครงการ 50 ปี มช.รับใช้สังคม	≥ 3 โครงการ	2 โครงการ	ทุก 3 เดือน	-	-	2	3	3	- รองคณบดีฝ่ายแผน และบริการวิชาการ	- ฝ่ายบริการวิชาการ	- หัวหน้างานบริหาร งานวิจัยฯ
2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ถ่ายทอดความรู้/บริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติ	≥ 50 โครงการ	45 โครงการ	ทุก 3 เดือน	≥ 75	≥ 75	≥ 50	≥ 50	≥ 50	- รองคณบดีฝ่ายแผน และบริการวิชาการ	- ฝ่ายบริการวิชาการ - ศูนย์บริการพยาบาล	- หัวหน้างานบริหาร งานวิจัยฯ - เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการ พยาบาล
3. ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ใน การพัฒนาการเรียน การสอนและการวิจัย	≥ 30%	25%	ทุก 6 เดือน	≥ 30%	≥ 30%	≥ 30%	≥ 30%	≥ 30%	- รองคณบดีฝ่ายแผน และบริการวิชาการ	- ฝ่ายบริการวิชาการ - ศูนย์บริการพยาบาล	- หัวหน้างานบริหาร งานวิจัยฯ - เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการ พยาบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาการบริการวิชาการและการให้บริการบนฐานความต้องการของชุมชนและท้องถิ่น

เป้าประสงค์ : 2. คณะพยาบาลศาสตร์เป็นที่พึ่งและร่วมพัฒนากับชุมชนและสังคม

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	ผู้ที่รับผิดชอบนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้านข้อมูล
	ระดับ เป้าหมาย	ระดับ เตือนภัย	ตาราง ตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
4. ระบบและกลไกการบริการทางวิชาการแก่สังคม	5 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	4 ข้อ	ทุก 6 เดือน	5 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	5 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	5 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	5 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	5 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	- รองคณบดีฝ่ายแผน และบริการวิชาการ	- ฝ่ายบริการวิชาการ - ศูนย์บริการพยาบาล - สำนักวิชา - สาขาวิชา	- หัวหน้างานบริหาร งานวิจัยฯ - เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการ พยาบาล
5. กระบวนการบริการวิชาการแก่สังคม	5 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	4 ข้อ	ทุก 6 เดือน	5 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	5 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	5 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	5 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	5 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	- รองคณบดีฝ่ายแผน และบริการวิชาการ	- ฝ่ายบริการวิชาการ - ศูนย์บริการพยาบาล - สำนักวิชา - สาขาวิชา	- หัวหน้างานบริหาร งานวิจัยฯ - เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการ พยาบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : มุ่งทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทยท้องถิ่นล้านนา และกลุ่มชาติพันธุ์ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ : 1. ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทยและท้องถิ่นล้านนา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้รับการสืบสาน อนุรักษ์ พัฒนาและพัฒนาอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	หน่วยงานที่รับผิดชอบ นำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้านข้อมูล
	ระดับ เป้าหมาย	ระดับ เดือนถัด	ตาราง ตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
1. ระดับความสำเร็จในการสืบสาน อนุรักษ์ ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ศาสนา ประเพณีไทย ท้องถิ่นล้านนา (process)	5 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	4 ข้อ	6 เดือน	5 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	5 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	5 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	5 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	5 ข้อ ตาม เกณฑ์ สกอ.	-ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร และกิจการพิเศษ -ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา คุณภาพนักศึกษาและ ศิษย์เก่าสัมพันธ์	-คณะกรรมการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม -คณะกรรมการที่ประชุม อาจารย์และบุคลากร -คณะกรรมการสร้างเสริม สุขภาพ -คณะกรรมการพัฒนา คุณภาพนักศึกษา	- เลขานุการ คณะกรรมการทำนุ - หัวหน้าหน่วยพัฒนา คุณภาพนักศึกษา
2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ศาสนา ประเพณีไทยและท้องถิ่นล้านนา	≥12 โครงการ/ กิจกรรม	≤ 10	6 เดือน	≥12	≥12	≥12	≥12	≥12	-ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร และกิจการพิเศษ -ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา คุณภาพนักศึกษาและ ศิษย์เก่าสัมพันธ์	-คณะกรรมการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม -คณะกรรมการที่ประชุม อาจารย์และบุคลากร -คณะกรรมการสร้างเสริม สุขภาพ -คณะกรรมการพัฒนา คุณภาพนักศึกษา	- เลขานุการ คณะกรรมการทำนุ - หัวหน้าหน่วยพัฒนา คุณภาพนักศึกษา
3. จำนวนผลงานที่คณะฯ ได้ดำเนินการด้านศิลปะและวัฒนธรรม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่เอื้อประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชนภายใน/ภายนอกคณะฯ (สมศ.10: outcome)	≥ 1 ผลงาน	0	3 เดือน	-	-	≥ 1 ผลงาน	≥ 1 ผลงาน	≥ 1 ผลงาน	-ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร และกิจการพิเศษ -ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา คุณภาพนักศึกษาและ ศิษย์เก่าสัมพันธ์	-คณะกรรมการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม -คณะกรรมการที่ประชุม อาจารย์และบุคลากร -คณะกรรมการสร้างเสริม สุขภาพ -คณะกรรมการพัฒนา คุณภาพนักศึกษา	- เลขานุการ คณะกรรมการทำนุ - หัวหน้าหน่วยพัฒนา คุณภาพนักศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : มุ่งทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทยท้องถิ่นล้านนา และกลุ่มชาติพันธุ์ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ : 2. คณะฯ มีสภาพภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อมที่ดี มีพื้นที่และกิจกรรมทางวัฒนธรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเอื้อต่อการสร้างเสริมสุขภาพให้กับอาจารย์ บุคลากรและนักศึกษา (Greenery and Healthy Environment)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	หน่วยงานที่รับผิดชอบ นำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้านข้อมูล
	ระดับ เป้าหมาย	ระดับ เตือนภัย	ตาราง ตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
4. ระดับความพึงพอใจของอาจารย์ บุคลากรและ นักศึกษาต่อการพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทาง ศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ.11: outcome)	≥3.51	3.00	ทุกปี	≥3.51	≥3.51	≥3.51	≥3.51	≥3.51	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย บริหารและกิจการ พิเศษ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนา คุณภาพนักศึกษาและ ศิษย์เก่าสัมพันธ์	- คณะกรรมการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม - คณะกรรมการพัฒนา คุณภาพนักศึกษา - คณะกรรมการที่ประชุม อาจารย์และบุคลากร - คณะกรรมการ สร้างเสริมสุขภาพ	- หัวหน้างานบริหาร ทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : มุ่งทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีไทยท้องถิ่นล้านนา และกลุ่มชาติพันธุ์ และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ : 4. คณะฯ มีส่วนร่วมในการนำพลังงานทดแทนมาใช้ ประหยัดพลังงานและลดการเกิดภาวะโลกร้อน ลดการเกิดมลพิษภายในคณะฯ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	หน่วยงานที่รับผิดชอบ นำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้านข้อมูล
	ระดับ เป้าหมาย	ระดับ เตือนภัย	ตาราง ตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
5. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำพลังงานสะอาด พลังงานทดแทนมาใช้ การลดรอยรอยคาร์บอน และการใช้โคมภายในส่วนงาน (ตัวชี้วัดค้ำรับรองปี 56-57)	10	< 10	3 เดือน	-	5	10	10	10	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย บริหารและกิจการ พิเศษ	- คณะทำงานลดใช้ พลังงาน - คณะกรรมการสร้าง เสริมสุขภาพ - คณะกรรมการที่ประชุม อาจารย์และบุคลากร	- หัวหน้างานบริหาร ทั่วไป - หัวหน้าหน่วยอาคาร สถานที่

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาความเป็นสากลของคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ : พัฒนาความร่วมมือและความสัมพันธ์กับสถาบันการศึกษาและวิชาการต่างประเทศ ในภูมิภาคอาเซียน เอเชียและนานาชาติ พร้อมทั้งเตรียมคณะพยาบาลศาสตร์ พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี 2558

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	ผู้ที่รับผิดชอบนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้าน ข้อมูล
	ระดับ เป้าหมาย	ระดับ เตือนภัย	ตารางตาม งาน	2555	2556	2557	2558	2559			
1. จำนวนโครงการความร่วมมือทางวิชาการกับ นานาชาติ (MOU)	เพิ่มขึ้นปีละ 1 โครงการ (54)	53	ทุก 3 เดือน	54	55	56	57	58	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศ สัมพันธ์และวิจัย	- ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	- หัวหน้าหน่วยบริหาร งานวิจัย บริการ วิชาการและวิเทศ สัมพันธ์
2. จำนวนโครงการ/กิจกรรม แลกเปลี่ยน อาจารย์ นักวิจัย และนักศึกษานานาชาติ	≥ 5 โครงการ	4 โครงการ	ทุก 3 เดือน			≥ 5 โครงการ	≥ 5 โครงการ	≥ 5 โครงการ	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศ สัมพันธ์และวิจัย	- ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	- หัวหน้าหน่วยบริหาร งานวิจัย บริการ วิชาการและวิเทศ สัมพันธ์
3. จำนวนบุคลากรสายวิชาการ (อาจารย์และ นักวิจัย) และบุคลากรสายปฏิบัติการที่มีการ แลกเปลี่ยนในกลุ่มประเทศอาเซียนและนานาชาติ ทั้ง Inbound และ Outbound	≥ 10 คน	9 คน	ทุก 3 เดือน	-	-	≥ 10 คน	≥ 10 คน	≥ 10 คน	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศ สัมพันธ์และวิจัย	- ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	- หัวหน้าหน่วยบริหาร งานวิจัย บริการ วิชาการและวิเทศ สัมพันธ์
4. โครงการแลกเปลี่ยนอาจารย์ นักวิจัย และ นักศึกษานานาชาติ	≥ 1 โครงการ	0	ทุก 3 เดือน			≥ 1 โครงการ	≥ 1 โครงการ	≥ 1 โครงการ	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศ สัมพันธ์และวิจัย	- ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	- หัวหน้าหน่วยบริหาร งานวิจัย บริการ วิชาการและวิเทศ สัมพันธ์
5. จำนวนอาจารย์ นักวิจัย ผู้เชี่ยวชาญ หรือ บุคลากรชาวต่างชาติที่ปฏิบัติงานในคณะฯ	1 คน	0	ทุก 3 เดือน	1 คน	1 คน	1 คน	1 คน	1 คน	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศ สัมพันธ์และวิจัย	- ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	- หัวหน้าหน่วยบริหาร งานวิจัย บริการ วิชาการและวิเทศ สัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาความเป็นสากลของคณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์ : พัฒนาความร่วมมือและความสัมพันธ์กับสถาบันการศึกษาและวิชาการต่างประเทศ ในภูมิภาคอาเซียน เอเชียและนานาชาติ พร้อมทั้งเตรียมคณะพยาบาลศาสตร์ พร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี 2558

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	ผู้ที่รับผิดชอบนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้าน ข้อมูล
	ระดับ เป้าหมาย	ระดับ เตือนภัย	ตารางตาม งาน	2555	2556	2557	2558	2559			
6. จำนวนศาสตราจารย์อาคันตุกะ (Visiting Professor)	5 คน	4 คน	ทุก 3 เดือน			5 คน	5 คน	5 คน	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และวิจัย	- ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	- หัวหน้าหน่วยบริหารงานวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ 1 : มีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลโดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	ผู้รับผิดชอบนำ แผนฯ ไปสู่การ ปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้าน ข้อมูล
	ระดับ เป้าหมาย	ระดับ เตือนภัย	ตาราง ตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
R.6.1 ภาวะผู้นำของคณะ กรรมการบริหารประจำคณะฯ และ ผู้บริหารทุกระดับของคณะฯ	7 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	4 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	ทุก 3 เดือน	7 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	7 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	7 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	7 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	7 ข้อ ตามเกณฑ์ สกอ.	- รองคณบดีฝ่าย บริหาร	- ฝ่ายบริหาร - ฝ่ายแผนฯ - คณะกรรมการที่ ประชุมอาจารย์และ บุคลากร	- เลขานุการคณะฯ
R.6.2 ร้อยละของบุคลากรด้านบริหาร วิชาการได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการ ต่อบุคลากรด้านบริหารวิชาการ ทั้งหมด	100 %	90%	ทุก 3 เดือน	NA	100%	100%	100%	100%	- รองคณบดีฝ่าย บริหาร	- ฝ่ายบริหาร	- หัวหน้างานบริหาร ทั่วไป - หัวหน้าหน่วย บริหารงานบุคคล
R.6.3 ร้อยละของบุคลากรสาย วิชาการ (อาจารย์และนักวิจัย) ที่ ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถในการสอน การวิจัย และทักษะในวิชาชีพต่อบุคลากรสาย วิชาการทั้งหมด	100 %	< 80%	ทุก 3 เดือน	100%	100%	100%	100%	100%	- รองคณบดีฝ่าย บริหาร	- ฝ่ายบริหาร - สำนักวิชา - สาขาวิชา	- หัวหน้างานบริหาร ทั่วไป - หัวหน้าหน่วย บริหารงานบุคคล
	15 ชม./คน	<10 ชม./คน	ทุก 3 เดือน	15 ชม./คน	15 ชม./คน	15 ชม./คน	15 ชม./คน	15 ชม./คน			
R.6.4 ร้อยละของบุคลากรสาย ปฏิบัติการที่ได้รับการพัฒนาให้ มีความรู้ ความสามารถและทักษะใน การทำงานต่อบุคลากรสาย ปฏิบัติการทั้งหมด	100 %	< 80%	ทุก 3 เดือน	100%	100%	100%	100%	100%	- รองคณบดีฝ่าย บริหาร	- ฝ่ายบริหาร - เลขานุการคณะฯ	- หัวหน้างานบริหาร ทั่วไป - หัวหน้าหน่วย บริหารงานบุคคล
	10 ชม./คน	<7 ชม./คน	ทุก 3 เดือน	10 ชม./คน	10 ชม./คน	10 ชม./คน	10 ชม./คน	10 ชม./คน			

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ 1 : มีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลโดยยึดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			การดำเนินงาน					ผู้กำกับดูแลKPI	ผู้ที่รับผิดชอบนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบด้านข้อมูล
	ระดับเป้าหมาย	ระดับเตือนภัย	ตารางตามงาน	2555	2556	2557	2558	2559			
R6.5 ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรที่มีความสุขในการทำงาน	≥ 80%	< 60%	1 ปี	≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	≥ 80%	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร	- ฝ่ายบริหาร - เลขานุการคณะฯ - คณะกรรมการ สร้างเสริมสุขภาพ - คณะกรรมการที่ประชุมอาจารย์และบุคลากร	- หัวหน้างานบริหารทั่วไป - หัวหน้าหน่วยบริหารงานบุคคล